**山西大学2018年行政工作要点**

2018年是学校加快率先发展、实现冲高进阶的攻坚之年。在新的一年里，学校行政工作的总体要求是：全面贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央和省委、省政府决策部署，围绕山西省建设“示范区”、打造“排头兵”、构建“新高地”的三个目标定位，紧紧抓住国家“双一流”建设、山西省“1331工程”建设、部省合建和率先发展的历史机遇，进一步坚定发展自信、增强发展动力、提升发展质量，为2020年“双一流”建设取得战略性突破、基本建成区域特色鲜明的高水平研究型大学奠定坚实基础，为山西转型发展和实现全面小康提供更加有力的人才支撑和智力支持。

一、以贯彻十九大精神为主线，增强发展自信

**1．深入学习贯彻党的十九大精神。**组织全校干部师生开展系列专题学习，把学习宣传贯彻十九大精神作为首要政治任务。深刻理解十九大的主题和重大意义，提高政治站位，树牢“四个意识”，自觉维护习总书记在党中央、在全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实中央和省委、省政府决策部署，自觉在党和国家发展大局中谋划和推进学校工作，坚持正确办学方向。

**2．坚持以习近平新时代中国特色社会主义新思想指导谋划事业发展。**深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是关于高等教育的新思想新论断新要求，把立德树人作为立身之本，把“四个服务”作为历史使命，把扎根中国大地办学作为核心要求，把内涵发展作为时代主题，把坚持改革创新作为强大动力，加强和改进党对高校事业的全面领导。组织广大干部开展思想大解放、工作大调研、发展大讨论，结合山西资源型经济转型发展的新要求，处理好内涵建设与规模拓展、一流提升与补齐短板、深化改革与安全稳定、事业发展与民生改善的关系，进一步凝聚集体智慧、增强发展动力。

二、以“双一流”建设为引领，提升发展质量

**3．优化学科发展格局。**根据教育部第四轮学科评估结果，开展系统分析和论证。坚持扶优扶需扶特扶新，加强学科发展的统筹指导。支持物理学、哲学、计算机科学与技术依托山西省“1331工程”建设，对标一流打造学科高峰。支持化学、环境科学与工程、体育学等具有较强实力的学科，加强资源整合，提升学科核心竞争力，实现整体实力进位升级。支持传统学科深化内涵建设，推动应用学科对接产业升级，培育新兴学科突出发展特色。继续推进学位授权点合格评估和动态调整，对实力较弱的学科进行战略重构。加强工程、教育专业学位建设，积极申报工程（专业）、教育博士学位授权。完善绩效考核和质量评估，健全资源配置和投入机制，努力形成分层分类、协同发展的学科格局。

**4．提高本科教学水平。**大力推进本科专业的瘦身调整，制定专业优化调整实施方案，争取2020年前缩减15%以上。稳步推进本科生大类招生，加大招生宣传力度，推进优质高中生源基地建设。积极开展本科教育审核评估整改工作，全面修订本科人才培养方案，优化课程设置，压缩总学分和总学时；深化大学英语、计算机基础等公共必修课教学改革；加强教改研究，成立教学评估与质量监控中心和教师教学发展中心；加强教师信息化技术培训，探索推进微课、慕课、翻转课堂等现代技术的应用，改进教育教学方式。启动实施工程教育专业认证试点工作，探索推进新工科教育。实施创新创业教育提升计划，筹建创新创业学院，强化学生创新精神和实践能力。

**5．强化研究生培养质量。**坚持分型分类培养，强化学术学位研究生科研创新能力培养和专业学位研究生职业能力训练。分类优化研究生课程设置，建立以问题为导向的模块化、碎片化课程体系，引入启发式、引导式、研讨式以及案例分析法、情景模拟方法等多种教学方法。充分利用“互联网+”教育手段，推动混合式教学改革。开展省校两级研究生教育创新中心“校企年会”系列活动，推进校企协同育人。改革研究生推免和专项奖学金发放机制，争取优质研究生生源。继续完善以质量和需求为导向的招生计划配置，试行博士生竞争性指标分配机制。加强研究生导师遴选和考核，落实培养责任。

**6．激发科研创新活力。**坚持以关键性科学问题和区域发展需求为牵引，积极深化科研体制改革，实施基础研究提升工程、重大项目助推工程，强化原创性研究，推进协同创新和科研资源整合，争取标志性成果。重点培育2个省部共建重点实验室、2个教育部国际合作重点实验室、2个山西省重点实验室。加强课题组织和论证，争取获批100项国家级自然科学类项目、100项国家级人文社科类项目，各类重大、重点科研项目突破20项。科研经费持续增长，经费总额力争突破3亿元。高水平论文数量明显增加，力争SCI论文达到650篇、SCI TOP区论文达到200篇、CSSCI论文达到500篇。国家和省级奖项实现新突破。专利电请达到500项、专利授权 200 项。学校科研竞争力进一步提升。

**7．汇聚一流师资队伍。**突出高精尖缺导向，全面实施“双百”人才计划，明确人才建设规划、重点领域和优先次序，突出抓好高层次领军人才、青年骨干人才的引育工作。健全“校院联动、以院为主”的人才工作责任制和奖惩机制，探索设立域外科研平台、高层次人才引荐激励机制、博士后师资、与科研机构、企业人才流动共享等全新模式，创新人才引进方式。稳定现有人才队伍，深入挖掘和精准支持本土优秀人才，畅通人才快速成长通道，鼓励青年英才脱颖而出。力争全年引进各类高层次人才30名、高水平博士150名，新增各类国家级人才10人次以上。健全跟踪服务体系，改善高层次人才的工作生活条件，探索建立一站式服务机制，营造尊重人才、爱护人才的良好氛围。

三、以服务山西发展为导向，突出发展贡献

**8．提升服务转型发展贡献。**认真贯彻落实国发〔2017〕42号文件支持山西资源型经济转型发展的精神，主动对接区域发展需求，不断创新产学研合作模式，提升服务经济社会发展能力。围绕“能源革命”，依托“山西省服务产业创新学科群建设计划”，支持煤电污染控制与废弃物资源化利用学科群建设，重点在煤炭资源综合利用、煤下游精细化学品、绿色智能电网等传统领域催生重大产业化项目。围绕“产业转型升级行动”，重点推进量子技术、大数据、环保新材料、生物医药、生态修复、现代农业、文化旅游等相关学科建设，服务山西特色新兴产业培育。深化校地合作，加快山西低碳能源研究院规划设计和项目建设，推广“山西大学-小店区”合作模式，共建地方工程技术研究院（品牌产学研基地），凝练20个重点项目和50个产学研培育项目。深化校企合作，设立科研成果转移转化管理机构，与企业共建科研、中试基地，联合开展新技术、新产品开发。实施智库专项培育计划，加强立法咨询基地、城乡发展研究院、旅游中心建设，提高咨政服务水平。

**9．扩大对外开放与合作交流。**围绕山西构建“内陆地区对外开放新高地”，出台推进国际化工作实施意见，强化基层教学科研单位专项考核，按照“2+N”的要求，推进国际化办学。争取与3-5所海外高水平大学新签订合作协议，新增2-3个本科生出国项目，学生交流人数同比增长50%。与爱尔兰国立科克大学合作，争取中外合作项目的新突破。建好美国北卡罗莱纳大学夏洛特分校孔子学院，推进新建孔子学院工作。提高留学生培养质量，扩大招生规模，国际学生总数达到400-500人，学历生人数达到100-150人。继续发挥华文教育基地优势，开展海外华裔青少年“寻根之旅”等中外人文交流。筹建国际关系学院，加强山西对外开放研究院建设，申报国别区域和中外人文研究基地。围绕山西参与京津冀协同发展战略，以一流学科建设为载体，通过对口支援方式加强与京津地区高水平大学合作交流，加强与“一省一校”高校等地方高水平大学战略合作，统筹利用外部资源推动学校发展。

**10．服务全面建成小康社会。**围绕山西打好精准脱贫攻坚战的要求，按照中央和省委、省政府要求，强化高度政治自觉，发挥自身优势，深入开展科技扶贫、教育扶贫和消费扶贫，帮助村民增加收入，取得脱贫帮扶工作新成效。围绕山西实现全面小康的历史任务，继续做好教育部“国培项目”培训，加强高校、中小学教师教学能力培训；主动对接政府、社会和企业需求，大力开展社会人员技能培训，力争培训人数同比增长50%，打造非学历教育的特色品牌。

四、以体制机制改革为重点，深化发展动力

**11．健全改革发展顶层设计。**根据“一省一校”建设、部省合建和率先发展要求，制定好率先发展三年行动计划，规划实施好“综合实力提升工程”、山西省“1331工程”建设项目。按照“放管服效”政策要求，主动对接政府有关部门，明确权力下放的实施细则，用足用好办学自主权，真正将政策红利转化为发展优势。与此同时，积极对标一流高校，细化分项综合改革实施方案，画好施工图和“内部装修”方案，明确时间节点和任务要求，打好深化改革攻坚战。

**12．完善内部治理体系建设。**加快校院管理体制改革，出台《山西大学校院二级管理体制改革实施方案》，推动管理重心下移。加快成立校院两级学术委员会，完善专门委员会运行机制，保障学术权力作用发挥。健全行政决策议事规则，加强重大事务科学论证力度，促进科学决策、民主决策。做好《山西大学章程》的实施工作，认真梳理现有行政规章制度，健全现代大学制度体系。完善教代会工作机制，推动信息公开和校务公开，提升民主治校水平。

**13．推进人事管理制度改革。**改革职称评审机制,打破主辅职称系列界限，自主调配各类职称人员的比例，实行师德“一票否决”，完善同行专家评价机制，突出教学科研实绩、学术能力、代表性成果和实际贡献。加快分类评价体系建设，建立分学科评价和教师分类型考核机制，注重个体评价与团队评价、发展性评价与奖惩性评价相结合。推进评价考核信息化建设，共享考核结果，避免重复性评价。坚持以学校总体目标和规划为依据，核定人员编制和岗位设置，试点教师“预聘-长聘”制，完善岗位管理办法和不同系列人员之间的流转与退出机制，探索实行管理岗位职员制改革工作，规范兼职教师、人事代理等非编制人员管理，健全人员薪酬激励体系，激发各类人员的创新活力。

**14．推动资源配置机制改革。**积极争取政府、校友和企业支持，推进教育基金会建设，拓展办学资金筹措渠道。探索建立大额资金绩效评估体系，加大对重点工作的经费支持力度，完善资金支付进度管理，提高资金使用效益。健全内部控制制度，加强重点建设工程的全过程跟踪审计，加大对科研经费等重点项目的专项审计力度，规范学校经济活动。加强学校固定资产管理，进一步健全仪器设备、公用房的合理分配和调剂机制，强化大型仪器设备使用效益考核。提高政府采购效率，启用货物与服务采购管理系统，简化采购审批流程，推进网上商城采购。加快后勤社会化服务改革，推进公共会议室的有偿使用，提高精细化管理水平。加强对经营性资产的清查统计和经营管理，规范对外投资（含无形资产）和股权管理，推进国家大学科技园建设，促进国有经营性资产的保值增值。

五．以完善服务保障为基础，营造发展环境

**15．加快东山校区建设。**切实履行项目建设的主体责任，全面推进工程建设。加快完成校园基础设施的设计和审批工作、第一阶段学生食堂及公寓的设计和审批、第二阶段建设项目可研报告的编制。加快项目施工，完成内部场地竖向土方平整和场地强夯，争取生命与科学学院、环境与资源学院、软件学院、电力学院、建筑学院、体育馆、风雨操场和生化环公共实验楼八个单体建筑年底主体封顶。加快推进学校周边市政配套设施建设。争取政策推进人才公寓和教职工住宅建设。

**16．高度重视民生保障。**坚持依法合规，加快推进坞城校区家属1-10#楼的规划设计和拆迁改造工作,加快推进坞城校区校园规划设计工作。保障教职工工资绩效发放，推进养老保险制度改革，健全困难职工帮扶慰问体系。支持附小、附中提高办学水平，解决教职工子女教育后顾之忧。与社区服务对接，探索虚拟养老院、老年大学建设，为离退休老同志提供更多关怀。加强学生就业创业指导和培训，加大对就业困难群体的帮扶力度，开拓新型就业市场，提高就业质量。创新学生管理服务，开展心理疏导和咨询服务，加大对经济困难学生的资助力度。继续做好师生体检、应急救护、健康教育等工作，提高医疗服务水平。

**17．健全公共服务体系。**加强师生综合服务平台建设，进一步提高工作效能和服务水平。严把稿件质量关，进一步提升学术期刊办刊水平。成立学校图书文献资源建设委员会，持续加强图书文献资源的建设力度，提升知识服务水平。加强档案收集和管理，持续推进档案全文数字化工作。全面推进信息化建设，扩容学校互联网带宽，改善网络环境和基础设施，加强网络安全管理，完成东山校区智慧校园规划，加快师生大数据平台、智慧教室、移动数字校园平台建设。筹建学校应急指挥中心，强化联防联动和工作研判，扩大安全教育和应急演练覆盖范围，提升突发事件应急处置水平，维护学校安全稳定的良好局面。

**18．打造优秀大学文化。**加强校园文化建设的整体规划和顶层设计，完善统筹推进机制。加强学校中英文网站、统一形象标识建设，提升对外形象。加强传统文化教育，继续推进国学大讲堂、国家大学生文化素质教育基地建设。加大校史教育和研究力度，传承优良办学传统。注重学风教风建设，引导教师强化科研诚信和学术道德，引导学生规范行为潜心学习。不断丰富校园文化艺术活动，积极开展群众体育活动，鼓励学生参与课外学术科技创新创业、社会实践和志愿活动，服务学生德智体美全面成长成才。