

学习贯彻习近平总书记高等教育重要论述 努力开创学校“十三五”事业发展新局面

——在山西大学第五届教职工代表大会第二次会议上的报告

校长 贾锁堂

2017年2月25日

各位代表、同志们：

根据大会安排，我代表学校行政，向大会报告2016年工作进展和2017年工作要点，请予以审议。

一、2016年工作回顾

2016年是学校“十三五”发展的开局之年。一年来，全校上下认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻山西省第十一次党代会精神和省委“一个指引、两手硬”的重大思路和要求，在学校党委的正确领导下，牢固树立“五大发展”理念，按照学校第四次党代会和第五届教代会工作部署，准确把握高等教育发展的新形势，紧紧抓住国家中西部重点建设大学的新机遇，坚定不移地推进改革创新、深化内涵发展，圆满完成了既定的工作目标，实现了“十三五”发展的良好开局。

（一）发展思路进一步明确

学校胜利召开了第四次党代会，在凝聚师生智慧的基础上，提出了“实现山西大学振兴崛起”的战略任务，做出了实施“七大工程”的战略部署，统一了全校师生的思想共识，指明了共同努力的方向。召开了第五届教职工代表大会，认真落实学校党代会精神，确定了新的“三步走”发展战略，提出了“推进八个一流建设”的工作举措，明确了发展路径。完成了学校“十三五”发展规划的编制工作，明确了今后五年的发展目标、重点任务和具体项目，建立了阶段性的量化考核指标体系。制定了学校综合改革方案，明确了改革方向、基本原则和重点任务，进一步坚定了全校师生改革发展的信心和决心。

（二）综合办学成绩令人瞩目

学校发展成绩受到国内外广泛关注和充分肯定。根据世界大学四大权威排行榜之一的美国 US News 最新排名，山西大学首次入选全球前 1000 名，在 87 所内地入选高校中排名 83 位。在英国 Nature 集团发布的全球自然指数最新排名中，山西大学列内地高校第 56 位。学校 ESI 整体排名稳定在全国百强。在艾瑞深中国校友会网 2017 年大学排行榜中，我校排名第 79 位，整体位次提升 21 位，办学影响进一步扩大。

——专项工程顺利推进。“一省一校”工程首次从国家战略层面予以确认，学校迎来了中西部重点建设大学的历史机遇。第二阶段建设全面启动，中央财政和省级配套经费 7500 万元，

项目整体运行良好。东山校区建设取得突破性进展。办理完成一期工程土地手续，学校占地面积增加 1500 亩，校区总面积达到 2985 亩，办学空间大幅拓展。获得省政府 5 亿元专项债券资金支持，临时围墙实现合围，一期工程单体建筑的平面布局设计完成，道路改建、管网改迁、拆迁清表、文物勘探、项目招标等工作正在紧张推进，为全面开工奠定坚实基础。

——**学科专业建设成绩突出**。获得哲学、物理学、计算机科学与技术 and 化学 4 个省级“优势学科攀升计划”项目，“煤电污染控制与废弃物资源化利用”1 个省级“服务产业创新学科群建设计划”项目，基础数学等 5 个省级一般性重点学科建设项目。增设 2 个本科专业，物理学等 3 个专业被确定为山西省高等学校优势专业建设项目。在最新 ESI 学科排名中，化学、工程 2 个学科入选全球前 1%。在全球自然指数 2016 年排名中，物理学科排名第 49 位，化学学科排名第 54 位。

——**人才培养质量稳步提升**。本科生生源质量明显改善，一志愿录取率为 98.98%。建成山西大学课程视频制作中心。获批国家级创新创业教育改革示范高校，承办了第二届山西省互联网大学生创新创业大赛，40 个项目被确定为山西省大学生创新创业项目。“山大艺道”众创空间成为国家级众创空间，“山大渊智”成为省级众创空间。获得全国大学生创业大赛铜奖 6 项、山西省创业大赛金奖 6 项。大力提升研究生教育质量，完善了研究生招生名额分配机制，试点本硕博贯通培养的“优才

计划”。深化了研究生课程建设和教学改革，新增省级研究生教育创新中心 1 个，获得省级优秀博士学位论文 11 篇、优秀硕士学位论文 10 篇，研究生发表学术论文共计 1338 篇，其中 SCI 论文 268 篇，CSSCI 论文 214 篇。大力推进继续教育发展，非学历教育学员达到近 3000 人。毕业生一次性就业率达到 85.81%，人才培养质量得到广泛认可。

——高层次人才集聚效应不断凸显。引进高层次人才 22 人，引进数量创历年之最。引进高水平博士教师 85 人，教师博士化率达到 54.2%，教师学术背景和学缘结构进一步优化。新增 973 项目首席科学家 1 人、国家“万人计划”专家 2 人、长江学者青年学者 1 人、国家文化名家及“四个一批”人才 1 人、青年三晋学者 13 人，通过国内外访学、进修、培训等形式，培养教师 266 人。教师队伍整体水平不断提升。

——科学研究工作成绩斐然。科研经费总额达到 2.76 亿元，同比增长 26.8%。其中，理工科经费达 2.42 亿元，同比增长 27.4%；人文社科经费达 3455.17 万元，同比增长 22.5%。在高水平论文方面，理工科发表 SCI 论文 540 篇，Top 期刊论文达到 120 篇，同比增长 17.6%，在 Nature 子刊发表论文 2 篇，在 Angew chem. Int. EDIT 等国际权威学术期刊发表论文 7 篇；人文社科发表 CSSCI 论文 475 篇，一 A 级论文达到 72 篇，出版学术专著 89 部。在科研项目方面，获批国家自然科学基金项目 84 项，资助经费总额创历史新高；获批国家社科基金项目 21 项、

教育部人文社科项目 32 项。争取重大项目能力显著提升，获得首轮国家重点研发计划资助 2 项，是全省唯一主持此类计划的高校；获得国家社科基金重大招标项目、教育部社科重大课题攻关项目、中国重大语言文化工程项目各 1 项。基地和平台建设力度进一步加大，获批 2 个省级协同创新中心、3 个省级人文社科重点研究基地，“化学生物学与分子工程教育部重点实验室”顺利通过评估。获得 2015 年度山西省科学技术奖 5 项，第五届全国教育科学研究优秀成果奖 2 项，山西省第九次社会科学研究优秀成果奖 59 项。

——服务区域发展能力显著增强。清洁能源技术、煤基初级化学品甲醇、苯延伸产业技术、抗肿瘤活性药物的研发、环保可降解色料研发、聚羧酸减水剂和新型农业社会化服务体系建设取得显著成效。组织有关领域教师帮助企业解决技术难题，深入企业 80 人次。山西低碳能源研究院首批入驻山西科技创新城，基本完成建设用地的征地工作。正式成立大数据学院和大数据科学与产业研究院，服务山西信息产业发展。申请专利 324 项，授权专利 172 项，专利转让 19 项。组织申报国际专利 3 项，成果鉴定 1 项。计算机软件著作权授权 115 项。科技园入孵入驻各类高科技企业 41 家，获得全国科技工作者创新创业大赛总决赛铜奖、第四届中国大学生高分子材料创新创业大赛获一等奖、第五届中国创新创业大赛新能源及节能环保行业总决赛“优秀企业”称号。

——**对外交流合作日益深入**。与美国北卡罗莱纳大学夏洛特分校合作，建立孔子学院，国际合作院校达到 60 余所。教师完成出国（境）访问交流 200 多人次，联合培养研究生 12 人次、派出 50 多名本科生赴境外交流、学习。完成 200 名留学生的招收工作，留学生来源国增至 47 个国家。成功举办了第 4 届中西部“一省一校”书记校长会议、第 22 届九所地方综合性大学协作会，协助教育部举办了 2016 年省部共建工作研讨会。与浙江大学、华北电力大学等高校达成合作意向。不断加强校友联系，成立了山西大学青岛、天津校友会，积极筹建加拿大校友会。

（三）内部治理水平不断提升

——**内部治理结构更加完善**。学校制定了《山西大学学术委员会产生办法》，学术委员会筹建工作有序推进。探索推进校院两级管理体制改革。进一步完善教代会工作制度，召开了第五届教职工代表大会和教职工代表大会专题会议，教职工民主参与、民主管理方式进一步完善。

——**行政权力运行更加规范**。加大了招生录取、基建修缮、物资采购、财务管理、科研经费、校办企业等重点部位和关键环节的监督力度，进一步完善内控制度。推进校务公开和信息公开，及时答复依申请公开。行政决策议事更加民主、科学。师生综合服务大厅运行日趋成熟，网上办公办事更加便捷。

——**公共服务体系更加健全**。全年经费收入 17.32 亿元，同比增长 23.7%，创历史新高。全校固定资产清查和产权登记工

作圆满完成。完成政府采购任务总计 1.27 亿元，新增仪器设备、软件、数据库 9204 台（件），仪器设备总值达到 10.97 亿元。完成 7 个大项、98 个小项的校园维修工程，校园环境进一步改善。加强期刊质量建设，办刊影响不断扩大。投入 1500 万元用于图书资源的采购和管理，全年接待到馆读者约 200 万人（次），电子资源下载量近 580 万篇（次）。加强档案数字化建设，进一步完善档案在线归档与查询服务，实现成绩档案同步数字化。加强校园安全稳定工作，成立了校园反恐防暴突发事件应急队，完善了一体化的维保检测体系，强化了机动车智能管理，校园综合治理水平不断提升。

（四）师生利益得到有力保障

加大师生福利投入，全年教职工工资支出 5.02 亿元，离退休教职工退休金和有关福利支出 4000 多万元，为社保先行代发退休教职工退休金 7000 多万元。学校危旧住房（1-10#楼）拆迁改造方案获得教代会表决通过，建设手续正在加快推进。完成蕴华庄高层住宅小区西高和北高住宅楼的大证办理。举办大型毕业生招聘会 2 场、中型组团招聘会 6 场、专场招聘会 130 场，提供就业岗位 1.5 万个，不断提升毕业生就业服务水平。审核办理生源地国家助学贷款 7804 人，贷款金额 5072 万元。为 6038 人发放国家奖助学金 2170 万元，为 7093 人发放学业奖学金 3001 万元。发放勤工助学金 380 万元、学生临时困难补助 153 万元。加强了大东关校区门诊部建设，完成职工健康体检和

妇科体检共 4634 人次、入学体检 7977 人，公共医疗服务水平不断提高。

各位代表、同志们，回顾一年的工作，我们可以看到，学校各项事业全面发展，综合实力快速提升，治校办学有序推进，呈现出欣欣向荣的大好局面，为实现“十三五”发展目标、早日建成有特色、高水平大学，奠定了坚实基础。这些办学成绩的取得，离不开省委省政府的正确领导，离不开省教育厅等上级部门的有力指导，更离不开全校师生员工的耕耘奉献和共同努力。在此，我谨代表学校党政领导班子，向所有支持、帮助、参与学校发展的各级领导、老师们、同志们、校友们，致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

办学成绩属于过去，未来任务依然艰巨。当前，学校发展正处于“爬坡上坎、换挡加速”的关键时期。**一是高等教育竞争更加激烈。**国家出台了“双一流”建设实施方案。全国各地纷纷以此为契机，采取超常规举措加快高水平大学布局。无论是部属高校还是地方高校，都积极参与“双一流”建设，加快优势办学资源整合，力图抢占发展制高点，相互竞争日趋白热化。高等教育发展版图将发生重大变化。**二是外部发展需求更加迫切。**山西经济发展当前正处于重大历史拐点，面临着转型发展、创新发展的艰巨任务，面临着深化供给侧结构改革和转型综改试验区建设的重要任务。山西省对山西大学的需要比以往任何时候都更加迫切，对科技驱动和人才支撑的渴求比以往

任何时候都更加强烈。**三是师生办学热情更加高涨。**在前期办学成绩的基础上，以中西部重点建设大学为起点，全校师生员工“建设一流大学，实现振兴崛起”的愿望更加强烈，促改革、求创新、谋发展的共识进一步凝聚，学校迎来了跨越发展、创新发展、改革发展的良好机遇。与此同时，我们也要冷静看到，与高水平大学相比，学校在人才培养模式创新、科研创新活力激发、社会服务能力提升、现代大学制度建设等方面存在显著差距，仍然受到办学空间极度紧张、学科优势不够凸显、办学资源相对缺乏、办学规模明显偏小等不利因素的困扰。面对困难和挑战，全校上下需要团结一心，进一步强化发展意志、克服发展障碍，扎实工作、奋发进取，为推动学校事业发展作出更大努力。

二、2017 年工作安排

2017 年，是学校基本建成区域特色鲜明的高水平研究型大学的关键时期，也是深化综合改革、提高办学水平的重要一年。在新的一年里，学校将深入学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，认真落实山西省第十一次党代会精神和学校第四次党代会、第五届教代会工作部署，以“一省一校”建设为抓手，紧紧抓住国家“双一流”建设和中西部重点建设大学的战略机遇，围绕学科建设和综合改革两大主题，坚持对标一流、真抓实干，以更加优异的办学成绩迎接党的十九大胜利召开。

做好 2017 年工作，关键要坚持围绕“一条主线”，紧扣“两大主题”，处理好“四种关系”，抓好“五个方面重点工作”。

（一）围绕“一条主线”

围绕“一条主线”，就是要以认真学习贯彻习近平总书记**高等教育重要论述为主线**。自党的十八大以来，习近平总书记多次就高等教育工作作出重要论述。特别是习总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话，是其高等教育思想的系统和集中展现，是系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略的重要组成部分，是高等教育改革发展必须坚持和贯彻的重大战略思想。

学习贯彻习总书记高等教育重要论述，要深刻把握其精神内涵，真正把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来。要重点把握五个方面：一是把“四个坚持”即“坚持正确方向、坚持立德树人、坚持服务大局、坚持改革创新”作为办学治校的行动纲领；二是把扎根中国大地办大学作为高等教育的核心要求；三是把“四个服务”即“为人民服务，为中国共产党治国理政服务，为巩固和发展中国特色社会主义制度服务，为改革开放和社会主义现代化建设服务”作为高等教育的历史使命；四是把推动内涵发展作为高等教育的时代主题；五是把加强党的领导作为办好中国特色社会主义大学的根本保证。

学习贯彻习总书记高等教育重要论述，要结合实际工作学

实学深，不断增强办好山西大学的信心和决心。要把学习重要论述与贯彻落实山西省第十一次党代会精神和学校第四次党代会工作部署结合起来，深刻认识学校当前发展面临的复杂形势，认真分析存在问题、查找问题根源、寻求发展之策，树立争创一流跨越发展的大自信，坚持特色发展内涵发展的大定力，强化破除束缚奋力前行的大气魄，凝聚推动学校事业发展的强大力量。

（二）紧扣“两大主题”

一是“一流学科”建设主题。要紧抓发展机遇，以超常规手段、超强魄力推进学校“一流学科”建设，通过进一步整合优势资源、优化发展格局、完善评价机制、加大经费投入，以学科建设为基础，推动人才培养、科学研究和社会服务水平的快速提升，进一步凸显学校核心竞争优势。

二是深化综合改革主题。要把改革作为学校事业发展的最大红利，在日益激烈的高校竞争中，“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜”。要拿出“敢为天下先”的勇气，积极推进校院管理体制、人事管理制度、科研管理制度、社会服务机制和内部治理体制改革，进一步激发广大师生员工的创新创造活力，释放事业发展的强大动力。

（三）处理好“四种关系”

一是处理好改革创新与稳定发展的关系。坚持稳中有进的工作总基调，把维护学校安全稳定放在首要位置，把发展的速

度、改革的力度和师生可承受的程度统一起来，以改革促发展，以发展促稳定，维护学校和谐稳定的良好局面。

二是处理好内涵发展与规模扩大的关系。牢固树立“质量决定兴衰”的理念，把提升办学质量、深化内涵建设作为学校发展的永恒主题。与此同时，要紧抓发展机遇，积极拓展办学空间，适当扩大办学规模，促进学校整体实力的快速提升。

三是处理好事业发展与民生保障的关系。师生员工是学校事业发展的依靠力量。要把师生员工的长远利益与眼前利益统一起来，在推动事业发展的同时，注意维护好、实现好和保障好民生利益，增强师生员工的幸福感和获得感。

四是处理好硬实力提升与软实力建设的关系。要统筹推进学校硬实力和软实力建设，通过大学文化、制度建设等软实力提升，保障和推动学校硬实力建设取得更大发展；通过硬实力发展，为软实力建设提供更好的物质保障。

（四）实施好“五个方面重点工作”

1. 把握关键节点，抓好专项工作

——持续推进“一省一校”工程建设。全面梳理一期工作成效，按照学科专业、科研平台与实践基地、教学实验平台、人才培养和团队建设、公共服务体系五类，总结建设经验和存在问题。在此基础上，做好2017年项目的遴选考察和实施管理，推动工程建设取得新成效。

——加快东山校区建设。认真贯彻落实楼阳生省长专题办

公会议精神，积极推进工程进度。大力筹措建设经费，争取政府专项债券资金 20 亿元。完成场地清表及有关石油、天然气管线、道路、光缆、供水管道等的改迁工作。做好一期工程基础设施及配套工程设计，完成学生公寓、学生食堂建筑设计，开展教学与实验楼等建设项目的立项审批和招投标工作，确保上半年正式开工，工程建设取得突破性进展。

——精心办好 115 周年校庆活动。成立校庆活动筹备组，提前开展工作准备。突出“简约校庆、学术校庆、文化校庆”总基调，设计好“历史回顾、专题展览、学术讲座、校友交流和庆祝活动”等子单元，加强活动整体规划，充分发动院系、师生和校友力量，加大对外宣传力度，进一步传承优良办学传统、展示改革发展成就、树立学校良好形象，激发师生校友爱校荣校热情，凝聚兴学治校、振兴山大的强大力量。

2. 坚持立德树人，强化培养质量

——加强学生思想政治教育工作。认真贯彻全国高校思政工作会议精神，重视马克思主义学院建设，夯实学科建设和师资队伍基础。成立教材选用审定委员会，严把教材选用关，组织好“马克思主义理论研究和建设工程重点教材”的统一使用工作。推进青年马克思主义者培养工程，创新开展青马学院培养工作。结合学生思想动态和社会热点，充分利用现代教育技术手段，创新思政课教学方式，增强课程吸引力。挖掘梳理各专业课程的德育元素，强化教师育人意识，唱响“课程思政”

的合奏曲。加强思政工作骨干队伍建设，提高辅导员、班主任队伍的数量和质量，构建专兼结合的思政工作队伍。

——**大力提升本科教育教学水平。**高质量做好省教育厅本科专业评估和教育部新一轮本科教学审核评估工作。围绕山西产业发展布局，设置新兴专业，更新升级传统优势专业。完成翻译等6个本科专业的学士学位授权审核工作。进一步充实主干核心课内容，有计划推行公共基础课在线教育，推进翻转课堂与混合式学习。加大教改研究工作力度，设立“山西大学教学研究与改革成果出版基金”，鼓励和资助教师发表教学研究与改革相关论文，出版本科专业教材。争取申报10—12项省级教学改革创新项目，精心培育国家级教学改革成果。充分发挥山西省师资培训基地作用，整合优质培训资源，抓好教师教学技能培训。大幅增加本科教学奖励力度，激励和引领广大教师回归本科教学。进一步优化继续教育和专项技能培训项目，积极拓展非学历教育，探索推进社区学院建设和继续教育国际化项目，拓展继续教育工作格局。

——**大力开展创新创业教育。**以入选“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”为契机，加大创新创业教育改革力度。完善创新创业教育课程体系，充分挖掘并充实专业课程中的创新创业教育资源，构建专业实践课程与创新创业实践教学有机融合的教学体系。搭建好创新创业学生交流平台，依托大创项目、科研训练项目，定期开展创新创业沙龙、创新学术报告、

创业家讲堂。探索建设创新创业学院，推动创新创业教育的集中化、专业化管理。继续实施大学生创新创业项目，实现国家级立项 10 项、省级立项 30 项，资助 400 项左右校级科研训练项目。依托学校大学科技园、众创空间，遴选 20—30 项优秀项目进行精准扶持和重点孵化，支持成果转化与项目落地，提升学生创新创业能力。

——适应需求提高研究生培养质量。制订《山西大学研究生招生计划管理办法》，以培养能力为基础、以培养质量和社会需求为导向，进一步完善招生名额分配机制。加强导师队伍建设，落实好全过程、全方位育人责任。继续推进教育部研究生课程建设试点项目，推进研究生教学互动和“泛在化”学习。与教育部学位中心“案例中心”对接，重点推进专业学位教学案例库建设。出台研究生课程准入标准、授课资质、集体授课、副导师（导师组）管理等制度，全面开展研究生评课、评教工作。加强教育教学过程监督，落实院系负责人查课、听课制度，强化培养单位的质量监控主体意识。

——提升国际化人才培养水平。全面推进“院系所国际交流合作计划”、“本科生、研究生出国留学计划”、“教师出国访学计划”，落实院系所外事工作主体责任，按照“2+n”的工作思路，每个院系和研究单位至少确定 2 所国（境）外合作伙伴，至少开展 3 个以上教学科研合作项目。新增国（境）外合作高校 2-4 个，本科生学生海外交流和研究生海外访学人数实现较

大增长。做好汉语国际推广工作，办好北卡罗来纳大学夏洛特分校孔子学院，积极申报新的孔子学院项目。启动“中东欧学生留学中国计划”、“中美人文社科大学生留学中国计划”，积极参与“丝绸之路留学计划”，实施高水平、有特色的留学项目，来华留学生人数达到250人，留学生培养质量不断提升。发挥华文教育示范基地作用，组织华人华侨子女寻根夏令营、冬令营活动。

3. 优化学科布局，培育竞争优势

——**抓好学科建设的顶层设计。**开展教育部第四轮学科评估结果的专业分析，强化自身优势，凸显学科特色。制定出台《山西大学“一流学科”建设方案》，对全校学科进行分类梳理，明确学科布局，构建协同发展、相互促进的良好学科生态。对接山西省“优势学科攀升计划”、“高校哲学社会科学繁荣计划”和“服务产业创新学科群建设计划”，在建设期内筹集专项经费，支持不同学科分类发展，形成“集群效应”和“共振效应”。开展学位授权点动态调整及合格评估，完成第一轮学位点自主撤销及增列，做好山西省重点学科申报工作，进一步增强学科竞争优势。

——**大力提升学科队伍水平。**进一步加大工作力度，实施山西大学“百人计划”和“青年百人计划”人才工程。坚持“一流标准、一流待遇”的原则，重点支持国家代表性高层次人才和青年拔尖人才发展。在建设方式上，坚持引进和培育相结合、

外来人才和本土人才同等待遇。加大海外人才和高水平博士的引进力度，严把人才入口关。加大本土优秀人才的培育力度，支持教师外出进修访学。争取年度新增各类高层次人才 50 人，新增高水平博士 100 人，新增“杰青”、“优青”、“青年千人计划”等重点人才计划 2-3 项，汇聚更多优秀人才。

——进一步完善学科评价机制。对照教育部学科评价标准，结合学校实际，按照人文、社科、理工、管理学等 9 大学科门类，制定山西大学学科分类评价办法，突出学科特色。完善综合评价指标，将师资队伍与资源、人才培养质量、科学研究水平、社会服务与学科声誉纳入评价体系。更加注重对 ESI 高被引论文、ESI 高被引论文扩展版、教育部 A 类期刊论文和社会服务“典型案例”等标志性成果的考核。推动学科评价、院系目标考核、教师岗位考核、职称评审、导师聘任等考核体系的一致性，强化分类评价的导向作用。加强专业化的学科评估工作，学校投入专项经费，建设专业化队伍，进一步完善定期评估报告制度。

——注重学科平台的培育和建设。积极做好国家重点实验室的评估准备工作，确保验收顺利通过。抓好国家各类重点实验室的培育工作，省部共建重点实验室建设力争新的突破。推进协同创新中心建设，支持极端光学协同创新中心建设国家级协同创新中心，争取新增省级协同创新中心。完善协同中心合作研究和利益分配机制，深化校地、校企和校校合作。加强学

科平台建设的经费投入力度，注重科学管理和内涵建设，完善资源共享和内部运行机制，促进平台基地的健康发展。

4. 深化综合改革，激发办学活力

——**推进校院管理体制**改革。制定出台《山西大学校院二级管理体制实施办法》，合理定位校院关系，系统梳理权力清单，保障院系的发展权。进一步完善院系权力运行机制，坚持党政联席会议决定重大事项制度，重视院系学术委员会在学术事务中的作用发挥，通过教代会、学代会等形式保障师生民主权力。建立健全院系目标责任考核体系，建立院系发展年度报告制度。坚持“试点先行、逐步推广”的原则，先行选择3-5个院系试点，在积累经验的基础上向全校推广，真正实现由“校办院”到“院办校”发展模式的转变。支持音乐学院深化内部改革，试点推行末位淘汰制。

——**推进人事管理制度**改革。坚持终结性评价和发展性评价统一的原则，进一步健全教师岗位考核评价办法。完善一次性奖励考核办法，将ESI高被引论文等标志性成果纳入奖励范畴。完善分配激励制度，落实《关于深化人才发展体制机制改革的意见》精神，探索学校科技成果使用、处置和收益管理等方面的自主权，保障人才在成果转化中的合法收益。探索推进人员聘用制度改革，完成第二轮岗位设置与聘用工作，试点新进教师预聘制度，建立专任教师、管理干部、教辅人员等各系列内部及不同系列之间的流转与退出机制。加大兼职教师、人

事代理、合同用人、劳务外包等人事聘用的力度，进一步节约人力资源成本，提高人事管理效率。全面落实离退休干部的政治、生活待遇，鼓励离退休教职工支持学校的建设和发展。

——推进科研管理体制改革。坚持以重大科学问题和重大经济社会需求为牵引，探索“跨院系、跨学科、跨机构”新型科研组织模式，组建大团队、申报大课题、争取大奖项。改革科研经费管理体制，大幅简化经费报销流程，扩大人员费用支出比例，提高经费使用效益。落实《高等学校哲学社会科学繁荣计划（2011-2020年）》精神，启动山西大学人文社科“名家、名作和名品”工程，进一步挖掘人文社会科学的发展潜力。严格稿件审核，不断提升学术期刊办刊水平。争取国家重大研发计划成功申报3项以上；国家级重大奖励有所突破，获得省部级自然科学类奖10项以上；国家自然科学基金项目数量突破100项，国家社科基金和教育部人文社科项目突破80项；发表SCI论文600篇以上，其中SCI Top期刊论文150篇，发表CSSCI论文500篇以上，一A级论文达到100篇；全校科研经费总额突破3亿元。科研水平实现显著提升。

——创新社会服务机制建设。密切对接山西省“六大工程”，重点推进资源环境、生物医药、大数据、量子通讯、激光显示、清洁能源、催化剂研发、农业服务等领域的技术研发，服务山西传统产业升级。完成产学研合作基地的顶层设计，推进地方工程技术研究院共建，提升科技成果转化水平。争取专利申请

350 项，授权 180 项，转化 20 项。大学科技园完成省级认定，争取国家级众创空间认定，孵化企业数量达到 60 家，争取认定 2-3 家高新技术企业。全面推进新型智库建设工作，完善智库遴选、资助与绩效评价办法，建设 1-2 个汇聚高层次咨政研究核心专家、开展高水平决策咨询研究的新型智库。探索“旋转门”制度，加强智库人才建设。聚集国家及山西发展的重大热点难点问题，举办高层论坛，提高咨政服务水平。发挥人才和科技优势，加大扶贫工作力度，提升精准扶贫成效。

——推进现代大学制度建设。认真落实党委领导下的校长负责制，进一步完善行政决策机制，加强决策论证与意见征求，提升决策水平。抓好学校章程的贯彻落实，提高依法治校水平。完成校院两级学术委员会及专门工作委员会的组建，完善实体运行的工作机制，保障学术权力发挥作用。进一步完善教代会、学代会工作制度，健全教代会日常工作机制，保障师生民主权利。完善信息公开渠道，重点做好决策、科研、财务和资产信息的公开工作。按照省政府“13710”的工作制度，强化工作执行力，加大会议决定、重点工作和专项工作督办落实制度，通过信息化手段建立电子台账，明确办理时限、逐项跟踪落实，提高行政工作效率。

5. 完善服务体系，提升保障水平

——高度重视安全稳定工作。强化单位党政主要领导的第一责任意识，抓实落细职能部门在分管领域的安全责任。抓好

重点群体、重点岗位和重点部位的防控工作力度，做好隐患排查和整改、安全教育和应急演练工作。完善应急工作机制，畅通信息报送渠道，提高突发事件的应急处置能力。加大经费投入和物质保障，筹建“山西大学应急指挥中心”，强化校园“110”快反、校园反恐防暴应急突发事件等应急队伍建设，完善机动车智能管理系统和交通基础设施维护，创新校园综合治理，推进平安校园建设，构建“点面结合、动静结合、师生结合和警民结合”的安全稳定工作格局，保障学校和谐稳定的发展环境。

——抓好落实师生民生工程。坚持依法合规，加快推进1-10#楼的拆迁改造工作。提升毕业生就业服务水平，继续推进大学生SIYB创业培训工作，分层次、分行业、分类型做好招聘活动，积极开拓就业市场，完善实践基地、实习基地和就业基地“三位一体”就业新模式，确保一次性就业率保持在85%以上。加强师生综合服务大厅建设，完善“一站式”服务事项，提高服务效率。实施好校园专项维修工程，推进高层小区的产权证办理，探索多层住宅小区的电梯安装，实施食堂基础设施和校内建筑的节能改造，完成10千伏山大供电开关站建设工程。完成职工健康体检和妇科体检工作，完善医疗设备设施，提升师生公共医疗服务水平。关心教职工困难群体，积极构建教职工慰问帮扶体系。维护女职工特殊权益，关心青年教职工成长。完善学生奖助困补体系建设，保证资金投入，支持经济困难学生顺利完成学业。加强学生心理健康教育及危机干预，提高心

理咨询服务水平。

——优化提高资源配置效率。积极争取财政资金支持，筹措办学经费，加强经费收支预算和过程管理，压缩一般性经费和“三公”经费支出，探索建立经费绩效考评体系。加强国有资产的动态管理和监督，启用固定资产网络管理系统、采购管理系统和房地产综合管理系统。加强大型仪器中心建设，完善大型仪器设备使用效益考核体系，探索建立公用房有偿使用的自我约束机制。清理全校经营性资产，建立健全经营性资产管理机制。加大对重点领域、重点单位、重点项目的审计力度。推进学校内部控制体系建设，进一步规范学校债务管理、合同管理、采购管理、项目管理等各类经济活动。加强校友联络，筹备成立武汉、西安校友会，试点推动各院系校友分会和行业校友会建设，策划成立加拿大校友会，举办各类校友论坛，筹建教育基金会，积极争取校友支持。加大图书文献资源的购买力度，建设新型的数字图书管理和服务体系。加强档案管理，探索学生档案转递新模式，提升档案服务水平。

——持续推动信息化建设。出台《山西大学信息化建设管理办法》，加强建设项目的统筹规划。完善业务系统数据交换和共享机制，探索构建基于统一平台的数据分析与决策支持系统。积极搭建校际课程资源共享平台，进一步完善教务管理、财务管理、学生管理系统，建设移动 OA 协同办公系统，升级大东关校区宿舍门禁系统，加强校园中英文门户网站建设，完成移动

校园平台的论证和选型。推进信息化基础设施建设，进一步优化教学楼和学生宿舍的网络速度，完成计算资源的扩容和动环监控系统升级，搭建本地双活数据中心。重视网络安全工作，对学校网站和主要应用系统进行安全评估和监测，加强即时监控和安全隐患整改。

——**推动校园文化建设。**加强社会主义核心价值观教育，坚持先进文化引领。加强师德师风和学风建设，重点强化“诚信自律”和“学术道德”，促进良好行为和品格养成。注重利用互联网宣传平台，创新校园文化建设载体。加强校史校情和传统文化教育，大力弘扬山大精神。打造国学大讲堂、百年大讲堂、青年教师渊智学术沙龙、研究生卓越论坛等品牌学术活动，培育自由创新的学术文化。组织“百花奖”文艺汇演、“创新挑战杯”竞赛等学生主题活动，举行运动会、篮球赛、足球赛等公共体育活动。探索推进第二课堂成绩单制度。创新开展学生社团、志愿服务和社会实践活动，服务青年学子的成长成才。实施“文化走出去”战略，促进中外文化交流。

各位代表、同志们，目标已经明确，关键在于落实。全校上下要强化发展自觉，闻鸡起舞、登高望远，撸起袖子加油干，以只争朝夕、时不我待的精神，加快推动学校改革发展；要凝聚发展合力，领导干部“关键少数”要发挥带头表率作用，团结带领全校师生，上下同欲对标干，自觉同党中央和省委决策对表，认真对照工作要点，全力以赴抓好落实；要遵循科学规

律，把握工作基调，突出重点精准干，严字当头、实字为基、步步深入、善作善成，不折不扣兑现年初工作目标，努力开创学校“十三五”事业发展的新局面。

各位代表、同志们，我们正处于山西大学事业发展的重要时期，实现振兴崛起、再造山大辉煌是所有山大人的共同梦想。前行的路上，需要一代代山大人的接续奋斗。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的正确领导下，开拓进取、奋发有为，在建设有特色、高水平大学的新征程中，不断取得新的更大成绩。

谢谢大家！