**山西大学2018年工作总结**

2018年是深入贯彻落实党的十九大精神的开局之年。这一年，教育部正式启动部省合建工作，山西大学成为全国14所部省合建高校之一，纳入了教育部直属高校序列。山西省政府提出“十二条”实施意见，支持学校率先发展。教育部、省委省政府协调北京大学等一流大学对口支持。相互叠加的政策机遇，为山西大学的振兴和发展提供了极为难得的契机。全校师生抢抓机遇，满怀信心，昂扬奋进，以“双一流”建设为统领，统筹推进一流学科建设、服务区域主导产业、综合改革、东山校区建设等四项重点工作，书写了开拓奋进的崭新篇章，开启了决胜“双一流”的新征程。学校在US News2019年排名中位列内地高校第78位，同比提升3位；综合实力稳居全国百强、山西首位，对山西高等教育的引领作用日益突出，服务山西经济社会发展的贡献度日益提升。

**一、加强党的全面领导，进一步提升了党建工作水平**

**一是深入学习贯彻党的十九大精神。**把学懂弄通党的十九大精神作为第一堂党课和政治必修课，把学深悟透全国教育大会、新时代高校本科教育工作会、省委十一届六次全会等重要会议精神作为办学基本功，以党委中心组学习为牵引，全年专题学习25次，邀请国务院发展研究中心、教育部、北大知名专家分专题讲授解读，打牢办学治校的思想理论基础。实施常委会会前学法和校院两级中心组联学制度，在事关学校改革发展的许多重大战略问题上达成共识，学习成果分别体现在“双一流”建设奋斗目标、学科布局和建设规划、人事制度改革、人才队伍建设等重大工作中，转化为推进学校发展的决策思想、基本思路和工作举措。

**二是扎实推进“三基建设”。**基层组织抓政治引领，强化党支部标准化建设，对全校274个党支部进行集中换届，严把党员发展质量关，实现教师党支部“双带头人”全覆盖。1个学院获批“全国党建工作标杆院系”，2个教师党支部获批“全国党建工作样板支部”，1个入选首批百个全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室。基础工作抓精细管理，与业务工作相结合，开展自查梳理，基础台账、基础数据、基础资料进一步规范，信息化、数字化管理水平不断提升。基本能力抓精准培训，组织干部培训班6期，培训干部1400余人次。

**三是加强意识形态和思想政治工作。**制定出台《中共山西大学委员会意识形态工作责任制实施细则》等一系列制度，进一步明确了意识形态工作领导体制、运行机制、责任体系，建立了每季度意识形态领域形势分析研判制度和舆情监测机制，梳理处置苗头性倾向性问题，有效维护了学校意识形态安全。推进思政育人改革，推动“实践育人项目化、资助育人品牌化、网络育人平台化、课程育人示范化”，获全国优秀实践团队、国家志愿者重点团队、全国志愿服务项目大赛银奖。用好课堂教学主渠道，着力构建思想政治理论课、综合素养课、专业教育课三位一体的大思政教育课程体系。开展“名师思政大讲堂”，聘任8名全国“马工程”专家授课。开设环境管理与法学等8门课程思政示范课，增设近百门文化素质通识课。加强了党外知识分子思想政治工作，为推动各项统战工作创造了良好条件。

**四是加强了干部队伍建设。**在山西大学步入一个重要发展机遇期的关键时刻，省委从全省高校领导班子建设的大局出发，对学校的领导班子进行了调整充实。学校全面启动了职员制改革试点，出台了《山西大学管理岗位职员制改革试点工作实施办法（试行）》，开展了首批职员试点工作。持续推进党政干部交叉任职，完成了34名中层领导干部选任调整工作和232名科级干部岗位的申报、调整、考察和任命工作，显著增强了干部队伍的活力。

**五是推动从严治党向纵深发展。**修订落实中央八项规定实施细则，持续整治形式主义、官僚主义，集中学习《忏悔录汇编》，及时召开肃清腐败流毒影响专题民主生活会，汲取教训，引以为戒，维护了良好的政治生态。加强了干部选任、出国出境、评优评先等工作的廉洁纪律审查。抓住重要时间节点，驰而不息纠正“四风”。强化了对重点领域、重点部门、重点环节的监督检查，做到了抓早抓小，防微杜渐。

**二、围绕一流学科建设，进一步优化了学科发展布局**

**一是完善了学科统筹发展机制。**确定了“2+4+X”的学

科发展思路，形成以一级学科博士点为重点，“率先发展学科、重点发展学科、协同发展学科”三层次分类布局。物理学、哲学作为率先发展学科，立足冲击国家一流学科、实现A类学科的新突破；计算机科学与技术、化学、环境工程、体育学作为重点发展学科，立足于打造学科新增长点、建设学科高峰；其他一级学科博士点作为协同发展学科，依托率先发展和重点发展学科，通过资源整合、学科交叉等方式，着力打造特色鲜明的高水平学科群。为加强对学科建设的指导，学校积极组建物理学、哲学、计算机等学科的学科建设指导委员会。整合校内资源，成立了学科建设与发展规划办公室。在全校上下进行深入动员，对照第四轮学科评估指标，梳理存在的问题，确定补短板的方案，落实了责任主体。

**二是强化了学科队伍建设。**学校把造就政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍作为学科建设的基础性工作。积极组织“长江学者”“三晋英才”等人才项目申报工作，实现了校外人才从我校申报“长江学者”的突破。下大力气引进高层次人才，引进以长江学者江怡教授、瑞典籍哲学专家杜斯特教授为代表的各类高层次人才13名。引进优秀博士75人，其中来自“双一流”高校、中科院系统及海外排名前200名高校的博士45人，专职教师博士化率达到60%，教师学缘结构、年龄结构进一步优化。新增长江学者特聘教授2人、青年长江学者2人、国家“万人计划”人才2人，9名优秀教师入选新一届教育部教指委，高层次人才的集聚效应进一步扩大。

**三是学科平台建设成效显著。**我校牵头的“极端光学协同创新中心”被教育部认定为首批省部共建协同创新中心。“光与物质相互作用的量子效应学科创新引智基地”成为山西省首个国家级学科创新引智基地。量子光学与光量子器件国家重点实验室、计算智能与中文信息处理教育部重点实验室、精细化学品教育部工程研究中心、国家环境保护煤炭废弃物资源化高效利用技术重点实验室顺利通过评估。统筹推进学位授权点申报、动态调整和评估工作，政治学、数学学科由二级学科博士点升格为一级学科博士点，法学、控制科学与工程通过动态调整分别获得博士和硕士一级学科授权。大力加强“1331”工程建设，获批2个山西省重点实验室、3个“1331”工程研究中心、6个“1331”工程重点创新团队，7个“1331”工程重点培育团队。

**三、着力推动内涵发展，进一步提高了办学质量**

**一是扎实落实立德树人根本任务。本科生培养方面：**以本科教学审核评估整改为抓手，完善专业动态调整机制，新增2个省级优势特色专业，压缩了专业数量，进一步优化了专业结构。全面修订本科人才培养方案，深化了公共必修课教学改革。启动了优质生源基地建设，稳步推进本科生大类招生，生源质量较往年大幅提升。**研究生培养方面：**推动研究生招生选拔制度改革，加强了研究生课程体系建设。新增2个省级研究生教育创新中心、2个省级研究生联合培养基地。获得省级优秀博士学位论文13篇、优秀硕士学位论文16篇，7位教授荣获“山西省研究生教育优秀导师”称号。研究生发表SCI论文396篇，CSSCI论文141篇。**创新创业教育方面：**有近2000名本科生参加国家及省级创新创业训练计划。在全国大学生数学建模竞赛等学科竞赛中获奖50余项，荣获第五届全国大学生艺术展演艺术表演类一等奖、第十届全国大学生广告艺术大赛策划案一等奖、“创青春”全国大学生创业大赛优秀组织奖及主体赛银奖1项、铜奖4项、MBA专项赛铜奖1项。我校健儿自强不息、奋勇拼搏，在亚运会、射箭世锦赛、跳水世界杯上勇夺桂冠，为祖国争得了荣誉。人才培养质量得到社会广泛认可，学生一次性就业率达到88.01 %。

**二是大力推进科学研究。**国家级科研项目大幅增加，获得104项自然科学基金项目、49项国家级人文社科类项目。其中自然科学基金重点项目3项，国家社科基金重大招标项目3项。发表SCI论文645篇、SCITop论文200篇；CSSCI 论文381篇、SSCI论文18篇。在Nature子刊等国际权威学术期刊发表论文16篇。钱宇华教授入选科睿唯安2018年度“高被引科学家”名单，是我省的唯一入选者。专利申请和授权量继续保持快速增长的势头，申请达到569项，授权达到282项。组织申报2018年度山西省科学技术奖10项。获得山西省第十次社会科学研究优秀成果奖80项，其中一等奖10项，山西省“百部（篇）工程”奖36项，其中一等奖9项。

**三是不断强化社会服务。**围绕山西经济转型和产业升级的需要，组建物理学优势学科群对接山西光电信息产业发展，组建哲学优势学科群对接山西旅游文化产业发展。加强与地市的战略合作，与晋城市就推进光电信息产业技术研发和应用确定了合作框架。与长治市合作共建固废综合利用研发基地，获得资助23项，经费总额1000万元。与朔州市进行对接，重点打造以右玉县为代表的生态文明、全域旅游、脱贫攻坚示范区。智慧物流管理、土壤污染生态治理获批山西服务产业创新学科群。17个项目获得小店区产学研协同创新与平台建设专项支持，资助金额638万元。自主研发的“柴归颗粒”获国家药品监督管理局批准进入临床试验。紫外激光器单项科技成果转化获得经费400万元。与山西省文化和旅游厅合作，成立了“山西旅游大数据研究中心”。与乔家大院等多个旅游景区合作开展了景区设计工作。承担国家文化和旅游部、教育部、人力资源社会保障部举办的“中国非物质文化遗产传承人群研培计划”，推动了传统工艺项目的保护与创新。围绕山西资源型经济转型、旅游事业发展等提供决策咨询，发表了一系列理论研究成果，产生了广泛的实践价值和社会影响。

**四是积极扩大国际交流合作。**2018年，学校共招收来自57个国家的长短期留学生177人，其中学历生80人。派出青年教师学术交流团20人赴夏洛特分校进行为期1个月的学术交流活动。派出教师出国开展学术进修220人次，学生出国99人，派出对外汉语教师和志愿者19人。与日本广岛大学、法国滨海大学等多所国外知名高校签订了合作协议，与爱尔兰科克大学、英国利兹大学的办学合作稳步推进。成立了“山西大学‘一带一路’国际教育研究院”和“山西大学—科克大学中国与欧洲研究中心”。我校在美国北卡罗来纳大学夏洛特分校建设的孔子学院蓬勃发展，派出文艺代表团圆满完成赴吉尔吉斯斯坦、塔吉克斯坦5所孔子学院的文艺巡演任务。

**四、全面深化改革，进一步优化了办学体制机制**

**一是完善了集体决策机制。**学校坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订了全委会、常委会、校长办公会议事规则，制定了《山西大学校长办公会工作规程》，细化了议事范围和决策程序，强化了议题论证、部门会签和合法合章性审查，进一步明确了应提交党常委会、校长办公会审议的“三重一大”事项，提高了决策的科学化、规范化水平。加强了重点工作的督办，对常委会、校长办公会议定事项、校领导交办事项等重点工作实施网上专题督办，确保了学校决策的有效落实。

**二是加强了内部治理体系建设。**完善学术治理体系，修订了《山西大学学术委员会章程》，组建了山西大学学术委员会，有序推进分学术委员会和有关专门委员会的建设，进一步完善了学术治理结构，为发挥学术权力在办学治校中的重要作用提供了坚实保障。成立了预算委员会，制定了《预算委员会工作规程》《大额资金管理办法》《不可预见费管理办法》，强化了预算管理，加强了经济活动内部控制。成立了国内合作委员会，制定了《国内合作委员工作条例》《国内合作管理办法》，对全校国内合作事项进行统筹协调和归口管理。制定了《山西大学建设工程全过程跟踪审计实施办法》《山西大学科研经费内部审计实施办法》，强化了审计监督。出台了《法律事务管理办法》《合同管理办法》，加强了对外合同的合法性、合章性审查。出台了《自然科学评价办法》《科技成果转移转化实施办法》，完善了《哲学社会科学研究评价办法》《哲学社会科学科研项目劳务费和科研绩效支出办法》，进一步调动了教师的科研积极性。

**三是创新了合作办学模式。**学校将合作办学作为推进“双一流”建设、提升办学水平的重要途径，确立了与国内高水平大学“1+3+X”的合作模式。**“1”是争取北京大学全面支持与帮扶。**签订《北京大学支持山西大学建设与发展实施方案》，选派中层干部赴北大培训，选任8名干部和骨干教师，即将赴北京大学交流挂职。就共建马克思主义理论研究生培养基地、开展生命科学学科人才培养合作达成共识。在北大协助下，山西大学成为韩国成均馆大学WISE项目合作单位，共有20名学生获得项目资助。双方联合开展了全自动在线激光多功能煤质快速分析仪研制与产业化、干旱半干旱大型矿区生物多样性与生态系统功能维持机制、基于超冷原子气体的量子模拟等重大科研项目。共同主办了“2018年中国大学先修课程（AC）年会”、中国学位与研究生教育学会信息管理委员会华北组“2018 年学术年会”。商定了《北京大学支持山西大学“双一流”建设实施细则》，确定了下一步重点开展的13项具体项目。**“3”是与其他对口合建高校的合作。**按照《教育部办公厅关于调整部省合建高校对口合作安排的通知》，与浙江大学、南开大学、华中科技大学建立了对口合建关系。**“X”是与国内其他高水平大学的合作。**与中国科技大学就推进量子技术研发与应用、科技考古、建设优质生源基地等达成了框架协议。通过“Z14”、“SC9”等平台，进一步加强了与兄弟院校的沟通联络。

**五、优化发展环境，进一步增强了综合保障能力**

**一是东山校区正式开工建设。**在省政府及有关部门的大力支持下，东山校区清表扫尾工作全面完成，建筑单体主体工程全面开工。落实了18.2万平米建设项目的设计批复，取得了 11栋单体建筑的建设工程规划许可证、5栋单体建筑的施工许可证，依法合规完成13项招标。全年平整场地91万平米，开挖土方143万方，增湿强夯87万平米，完成了一期第一阶段八栋单体工程桩施工，进行了第二阶段学科布局论证及可研编制，为2019年建设工作打下坚实基础。

**二是提高了资源配置效率。**多措并举提高预算执行进度，有效发挥了资金使用效益，新增仪器设备7875台（件），软件、数据库56套（件），为学校发展提供了有力的支撑。调整分配公用房近5000平米，加大了大型仪器设备共享力度，进一步盘活了办学资源。加强了图书文献资源建设，购置中外文纸质图书33536册、中外文报刊1972种，接受赠书1975册；续订中外文数据库56个，增订数据库1个，完善2个外文数据库内容，丰富了图书资源。

**三是提升了服务师生的水平。**加强师生综合服务中心管理，全年累计受理师生和基层单位的审批和服务事项62405件。完成了公务用车制度改革，成立了公务用车服务中心，进一步理顺了学校公车管理体制。开展后勤专项维修工程11项。完成采购项目317个。图书馆到馆读者达106万人次，电子资源中外文数据库下载量1823万次。档案信息化持续推进，办理档案查借阅6239卷，学生档案收递效率进一步提升。校医院接待门诊患者45132人，高质量完成了教职工和学生体检任务。积极改善教职员工待遇，完善了学生奖助困补体系。完成高层293户办证过程中委托授权工作，高层不动产权证办理进展顺利。高度重视家属区1-10楼拆迁改造工作，加强沟通交流，共同努力，依法合规积极推进1-10楼拆迁改造工作。

**四是营造了和谐稳定的发展环境。**严格落实安全工作责任制，强化了安全教育和隐患排查，完善了维稳舆情监控和师生思想状况研判机制，深入开展扫黑除恶专项斗争，平安校园建设卓有成效。开展了网络安全等级保护测试，显著提高了网络安全水平。务实推进精准帮扶，探索“消费扶贫”新模式，在整村脱贫的基础上，促进了帮扶村进一步改善环境、增加收入。积极参与创建文明城市活动，被评为山西省创建全国文明校园先进学校，荣获2016—2017年度省“文明单位标兵”和“高校文明单位标兵”称号。